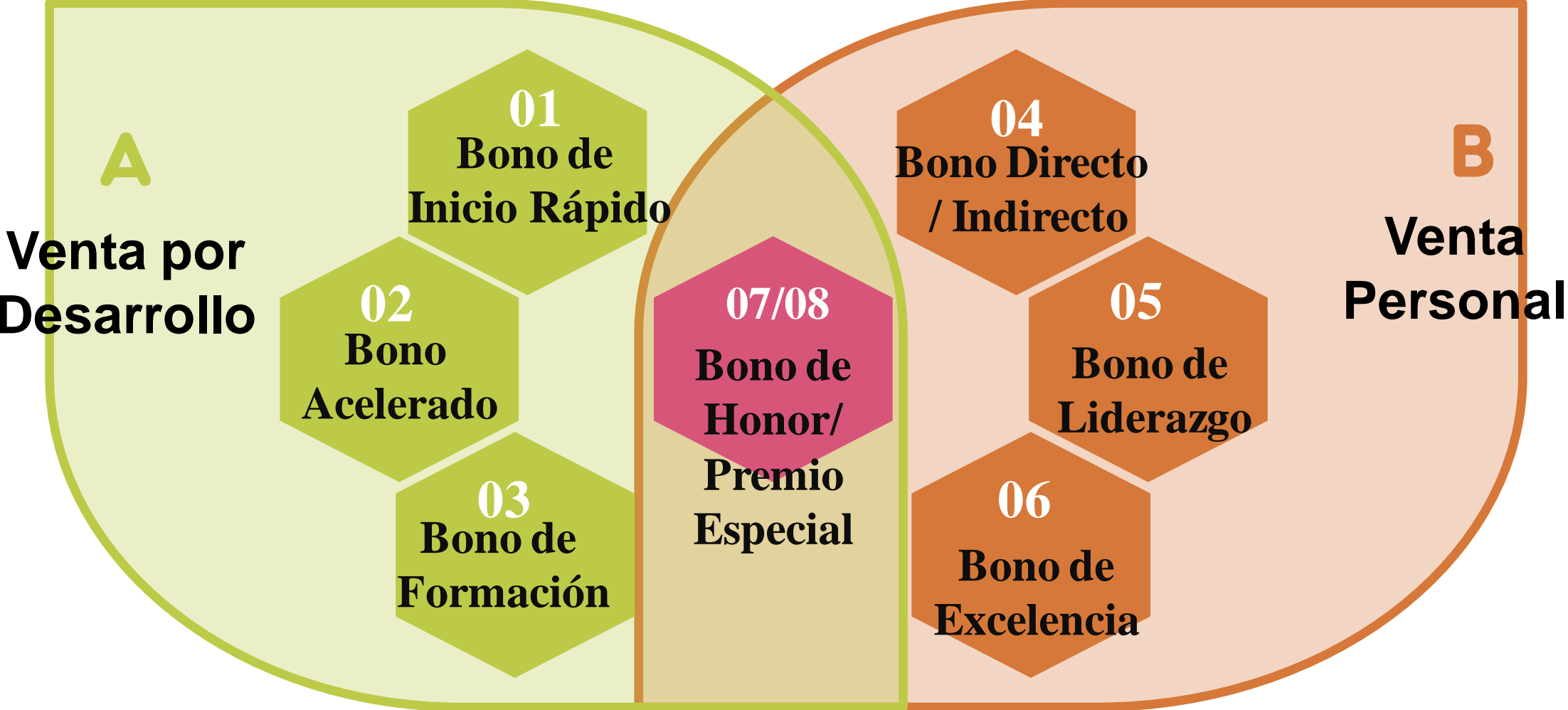


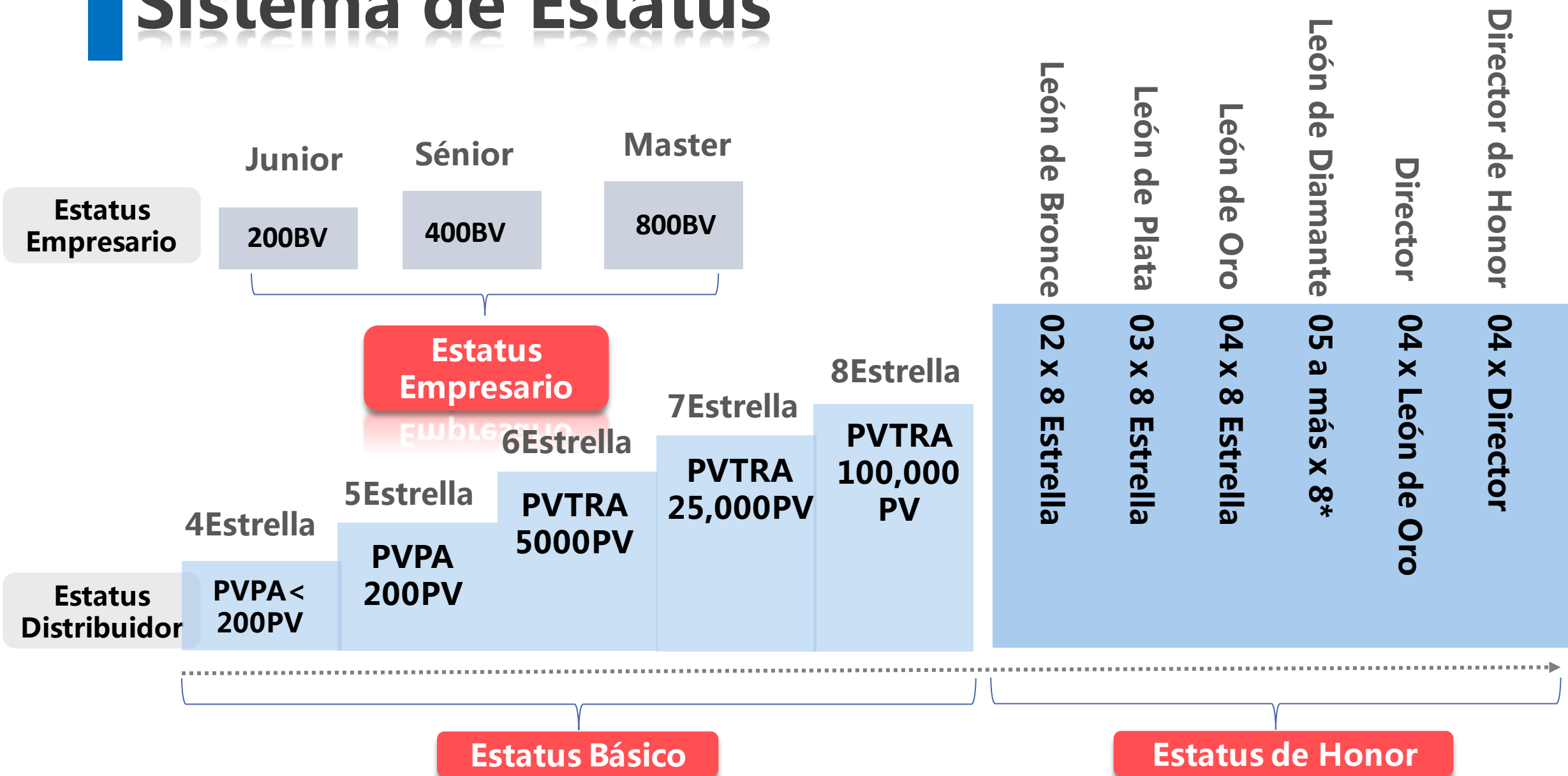
# Plan FORTUNA

**(Atrapa tu Oportunidad, Construye tu Riqueza, Disfruta tu Futuro)**

# Ocho Tipos de Ganancia



# Sistema de Estatus

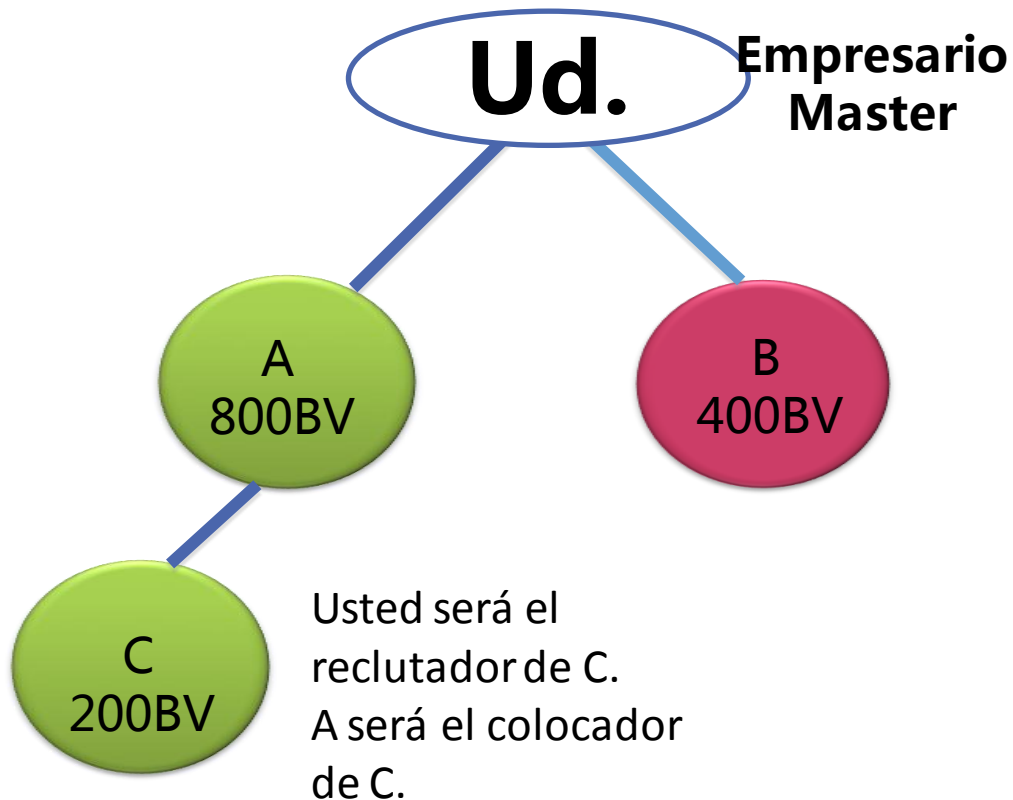


Nota: Los nuevos Empresarios que entren por Venta por Desarrollo o nuevos Distribuidores que entren por Venta Personal deben <sup>3</sup> adquirir un KIT de Inicio

# 1. Bono de Inicio Rápido: 15%

Ganancia rápida por recomendar miembro de la tarjeta , en cualquier sitio que lo coloques siempre será tu primer nivel , rápida ganancia para los nuevos , desarrollo rápido

| Estatus    | Empresario Junior | Empresario Sénior | Empresario Master |
|------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Porcentaje | 10%               | 12%               | 15%               |



**Ud. ganará el Bono de Reclutamiento por A:**

$$800\$ \times 15\% = \$120$$

**Ud. ganará el Bono de Reclutamiento por B:**

$$400\$ \times 15\% = \$60$$

**Ud. ganará el Bono de Reclutamiento por C:**

$$200\$ \times 15\% = \$30$$

**Total Bono de Inicio Rápido: \$210**

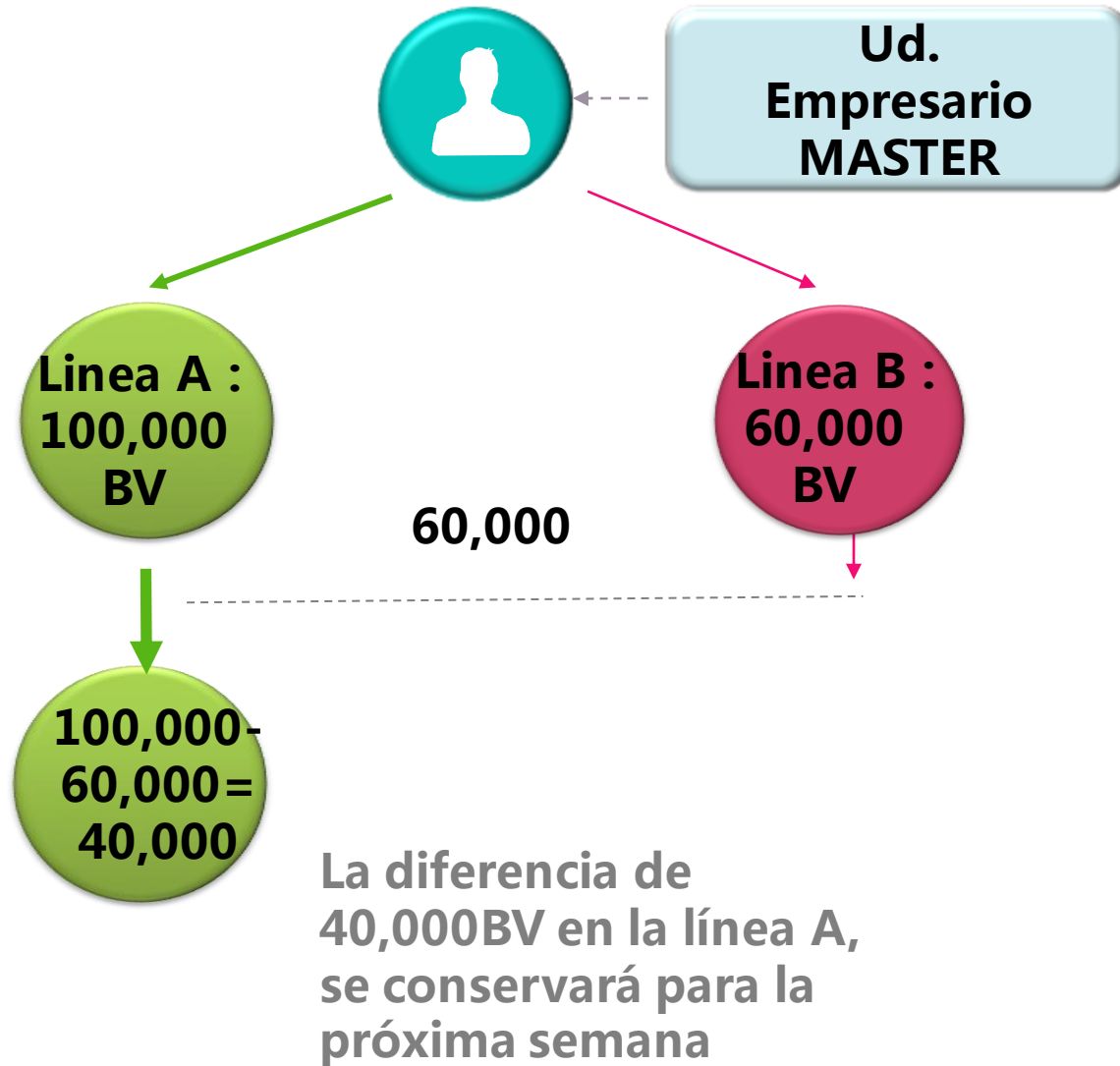
## 2. Bono Acelerado

Una inversión, múltiples cálculos, un bono acelerado con una línea, varios bonos acelerado con varias líneas, la venta de la línea mayor nunca vuelve a cero; maximización de los beneficios.

|        | Venta por Desarrollo | Porcentaje a ganar | Valor tope semanal/línea |
|--------|----------------------|--------------------|--------------------------|
| Junior | 200BV                | 9% , 10%           | \$1,600                  |
| Sénior | 400BV                | 10% , 11%          | \$3,000                  |
| Master | 800BV                | 11% , 12%          | \$5,000                  |

- Un nuevo afiliado a la tarjeta, no necesita hacer compra personal dentro de primera 4 semanas ;
- La compra personal de 50 PV entra en vigente a partir de la semana que se haga la compra ( vigente por 4 semanas ) , a partir de la 5ta semana tendrá que comprar nuevamente ;
- El miembro tendrá una sola oportunidad de asenso dentro de 8 semanas desde la semana de su afiliación ( después de las 8 semanas, ya no podrá tener la oportunidad del asenso ) ;
- El miembro, desde la semana que reservar la venta, debe obtener por lo menos una vez el “Bono Acelerado” cada 12 semanas. De esta manera, su venta reservada seguirá conservar ilimitadamente.

# Bono Acelerado: Ejemplo 1



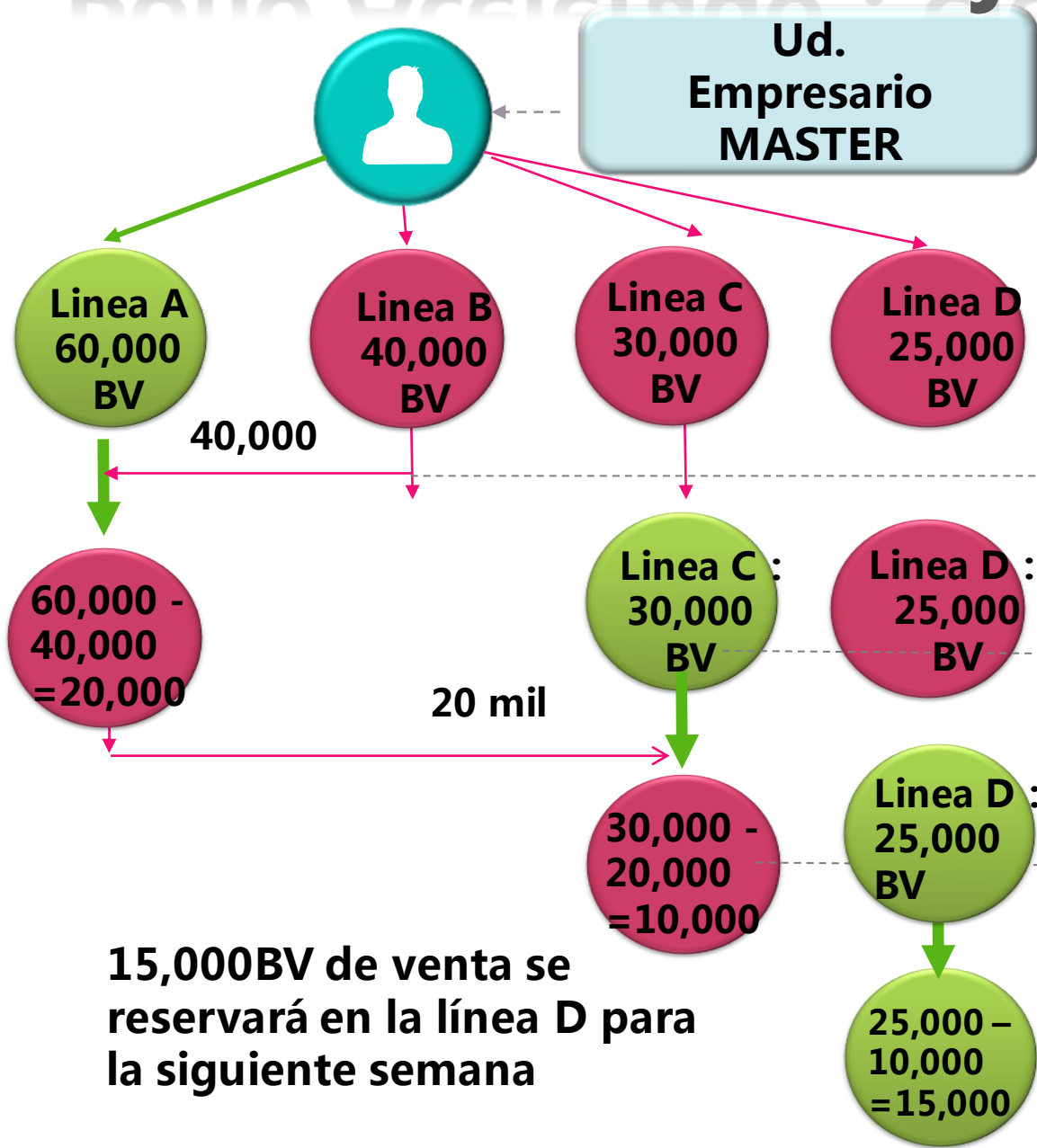
Como Empresario MASTER, la Venta por Desarrollo de las dos líneas de la semana es:  
Línea A: 100,000BV  
Línea B: 60,000BV

Se calculará el Bono Acelerado por la línea B por ser la línea menor:  $60,000 \times 11\% = \$6,600$ , como se ha pasado del valor tope, el bono a pagar será el valor tope de \$5.000.

Monto de Bono Acelerado de la semanal:

**\$5,000**

# Bono Acelerado : ejemplo 2



Como Empresario MASTER, la Venta por Desarrollo de las 4 líneas de la semana es:  
 Línea A: 60,000 BV,  
 Línea B: 40,000BV  
 Línea C: 30,000BV  
 Línea D: 25,000BV

Se calculará de bono acelerado entre línea A y B, se tomará la línea B como base por ser la línea menor :  $40,000 * 11\% = \$4,400$

El saldo de la línea A de 20,000 se hará el segundo match con la línea C, y se tomará la venta de la línea A por ser la línea menor:  $20,000 * 12\% = \$2,400$

El saldo del área C de 10,000 se hará el match con la línea D y se tomará la venta de la línea C por ser la línea menor :  $10,000 * 12\% = \$1,200$

**Bono Acelerado total de la semana : :**  
 $4,400 + 2,400 + 1,200 =$   
**\$8,000**

### 3. Bono de Formación 20%

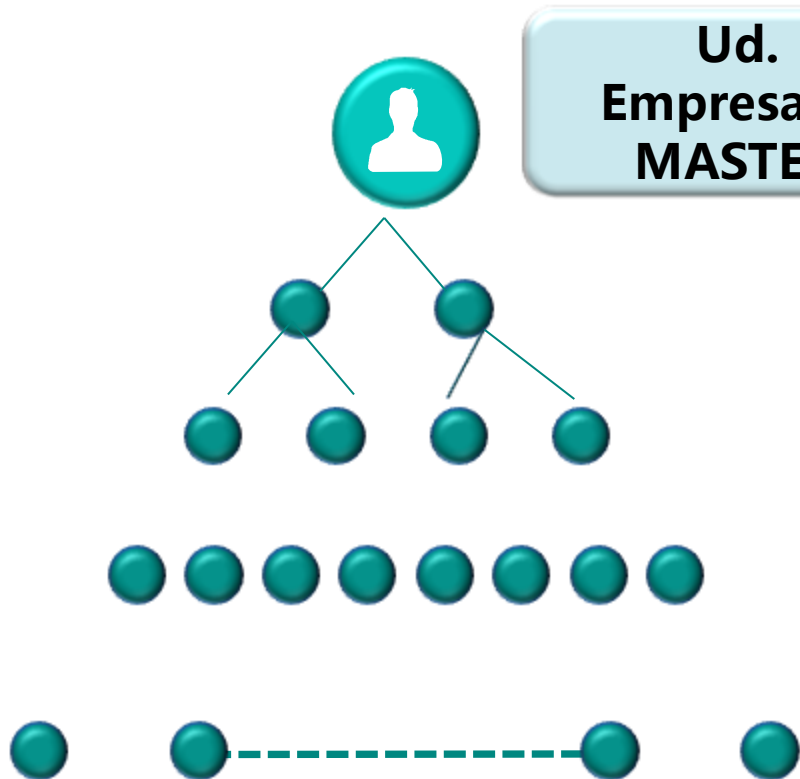
**Bono sobre bono, rentabilidad por línea, mayor valor de tarjeta, mayor nivel bonificable**

| Estatus    | Junior  | Sénior | Master |
|------------|---|--------|--------|
| Evaluación | 1、 En la misma semana, debe lograr a ganar el Bono Acelerado ;<br>2、 La cantidad de nivel a recibir el Bono de Formación a la semana=la cantidad activa de Empresarios directos |        |        |
| 1er nivel  | 5%  | 5%     | 5%     |
| 2do nivel  | 5%  | 5%     | 5%     |
| 3er nivel  |   | 5%     | 5%     |
| 4to nivel  |   |        | 5%     |

1. El cálculo de este bono va de acuerdo con la relacion de red de reclutamiento, sin importar el nivel de colocacion, todo se tomará como el 1er nivel.
2. El cálculo de este bono se tomará como base el **Bono Acelerado** ; se comprime los niveles descalificados (**quienes no han ganado a la semana un Bono Acelerado o el empresario reclutado directo no mantiene activo** ).



# Bono de Formación : Ejemplo



Ud.  
Empresario  
MASTER

1. Ud. como miembro Platino, ha cumplido con las condiciones de cobrar el Bono de Formación de los 4 niveles ;
2. En el equipo que usted ha recomendado, cada persona obtiene \$5,000 a la semana.
3. El cálculo sería el siguiente (un equipo de 2\*2) :

**1er Nivel:** 2 personas, \$10,000 , su Bono de Formación = \$500

**2do Nivel:** 4 personas, \$20,000, su Bono de Formación = \$1,000

**3er Nivel:** 8 personas , \$40,000, su Bono de Formación = \$2,000

**4to Nivel:** 16 personas , \$80,000, su Bono de Formación = \$4,000

Total Bono de Formación de 4 niveles :

**\$7,500**

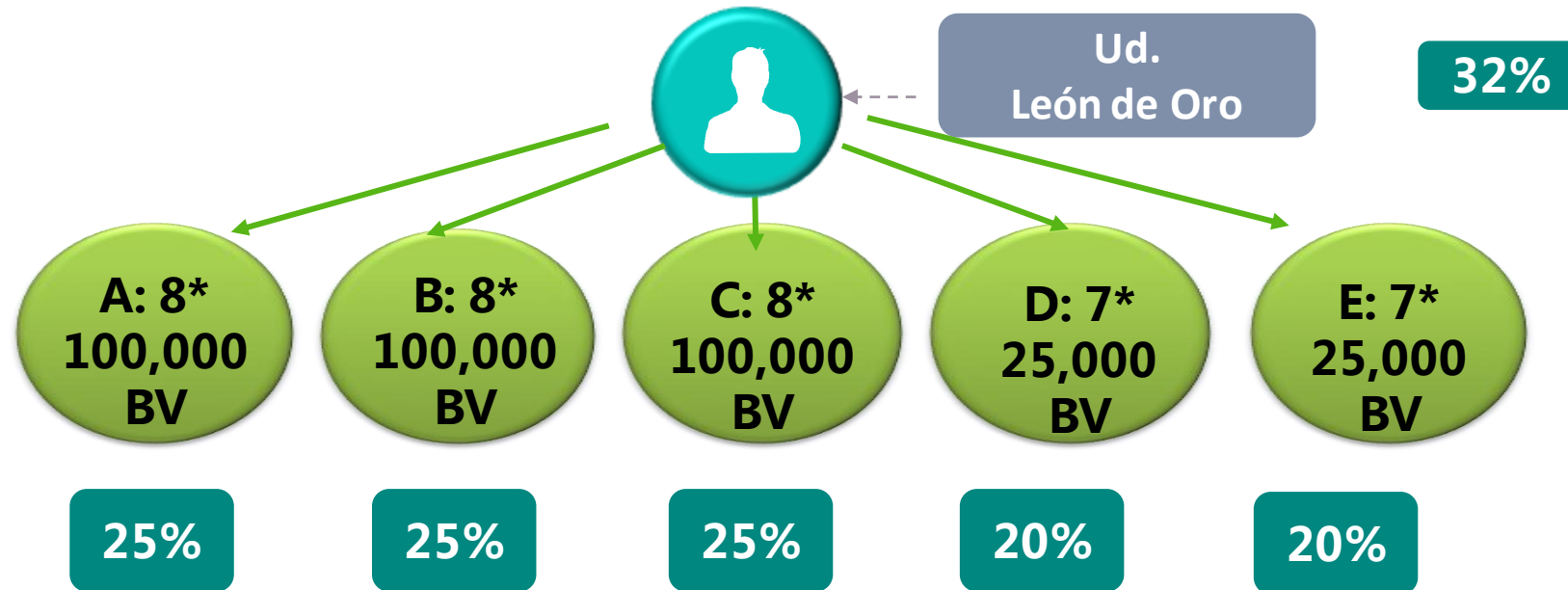
## 4. Bono de Venta (35%) (Bono Directo/Indirecto)

Alta rentabilidad, quien trabaja más ganará más, atrae el consumo, incentiva la venta por menor. Aumenta el ingreso por diferencia de estatus de honor, estabiliza la red de consumo, construye un inmenso negocio.

| Estatus                      |       | 4*   | 5*         | 6*         | 7*         | 8*         | LB                                   | LP                                   | LO                                   | León<br>Diamante                           | Director             | Director<br>de<br>Honor |
|------------------------------|-------|------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|-------------------------|
| Porcentaje                   |       | -    | <b>10%</b> | <b>15%</b> | <b>20%</b> | <b>25%</b> | <b>28%</b>                           | <b>30%</b>                           | <b>32%</b>                           | <b>33%</b>                                 | <b>34%</b>           | <b>35%</b>              |
| Condición<br>para<br>Ascenso | PVPA  | <200 | 200        | 200        | 200        | 200        | 200                                  | 200                                  | 200                                  | 200  | 200                  | 200                     |
|                              | PVTRA | -    | 200        | 5,000      | 25,000     | 100,000    | 2 x 8*                               | 3 x 8*                               | 4 x 8*                               | 5 x 8*                                     | 4 x LO               | 4 x Director            |
| Condición<br>para<br>Bonos   | PVP   |      | 20         | 20         | 100        | 200        | 200                                  | 200                                  | 200                                  | 200  | 200                  | 200                     |
|                              | PVG   |      |            |            | 600        | 800        | 1,000                                | 1,000                                | 1,000                                | 1,000                                      | 1,000                | 1,000                   |
|                              | PVTR  |      |            |            |            |            | 2 líneas de 8*, cada una con 5,000PV | 3 líneas de 8*, cada una con 5,000PV | 4 líneas de 8*, cada una con 5,000PV | 5 a más líneas de 8*, cada una con 5,000PV | 4 León de Oro activo | 4 Director activo       |

Nota: El consumo personal es valido para el cumplimiento de PV personal de Venta por Desarrollo y la Venta Personal

# Bono Directo/Bono Indirecto: Ejemplo



1. En la grafica, los números dentro del cuadro  simboliza el porcentaje de Bono Directo ;
2. Usted es León de Oro, la venta de sus 5 líneas: 100,000, 100,000, 100,000, 25,000, 25,000 ;
3. Su ganancia a través de la diferencia de porcentaje de sus líneas descendentes:

$$A=B=C=100,000 ( 32\%-25\% ) =7,000$$

$$D=E=25,000 ( 32\%-20\% ) =3,000$$

$$7,000 \times 3 + 3000 \times 2 = 27,000$$

**Bono Indirecto del mes**

**\$27,000**

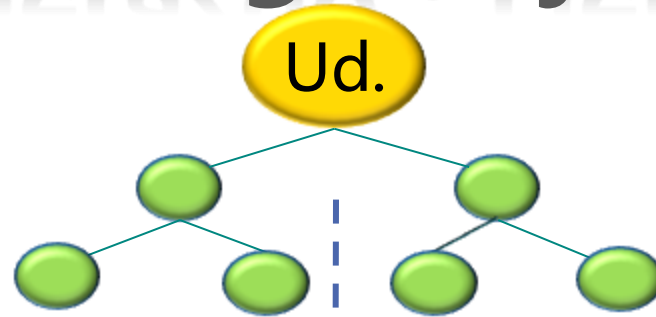
# 5. Bono de Liderazgo ( 12.5% )

Aumenta el porcentaje, al igualar o superar el estatus pueden obtener este bonos. Esta garantizado y son múltiples niveles.

| Niveles    | 8 Estrella | LB   | LP   | LO   | León de Diamante | Director | Director de Honor |
|------------|------------|------|------|------|------------------|----------|-------------------|
| 1er nivel  | 2%         | 2%   | 2%   | 2%   | 2%               | 2%       | 2%                |
| 2do nivel  | 1.5%       | 1.5% | 1.5% | 1.5% | 1.5%             | 1.5%     | 1.5%              |
| 3er nivel  | 1%         | 1%   | 1%   | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 4to nivel  | 1%         | 1%   | 1%   | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 5to nivel  |            | 1%   | 1%   | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 6to nivel  |            | 1%   | 1%   | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 7mo nivel  |            |      | 1%   | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 8vo nivel  |            |      |      | 1%   | 1%               | 1%       | 1%                |
| 9no nivel  |            |      |      |      | 1%               | 1%       | 1%                |
| 10mo nivel |            |      |      |      |                  | 1%       | 1%                |
| 11vo nivel |            |      |      |      |                  |          | 1%                |

1. Distribuidor de 8\* y/o superior ganará el Bono de Liderazgo por los PVG de los 8\* en su red, comprimiendo los niveles descalificados.
2. Condición de evaluación: se refiere a las condiciones para el Bono directo / indirecto

# Bono de Liderazgo : Ejemplo



|           |                |               |          |
|-----------|----------------|---------------|----------|
| 1º Nivel  | 2 personas     | 2,000BV ,     | \$40     |
| 2º Nivel  | 4 personas     | 4,000BV ,     | \$60     |
| 3º Nivel  | 8 personas     | 8,000BV ,     | \$80     |
| 4º Nivel  | 16 personas    | 16,000BV ,    | \$160    |
| 5º Nivel  | 32 personas    | 32,000BV ,    | \$320    |
| 6º Nivel  | 64 personas    | 64,000BV ,    | \$640    |
| 7º Nivel  | 128 personas   | 128,000BV ,   | \$1,280  |
| 8º Nivel  | 256 personas   | 256,000BV ,   | \$2,560  |
| 9º Nivel  | 512 personas   | 512,000BV ,   | \$5,120  |
| 10º Nivel | 1,024 personas | 1,024,000BV , | \$10,240 |
| 11º Nivel | 2,048 personas | 2,048,000BV , | \$20,480 |

Dentro de su equipo supongamos que el PVG de cada persona es de 1,000 BV; Se tomará como ejemplo una red más pequeña de 2 x 2 para calcular el Bono de Liderazgo:

**Total 11 niveles :**  
**\$40,980**

# 6. Bono de Excelencia(2%)

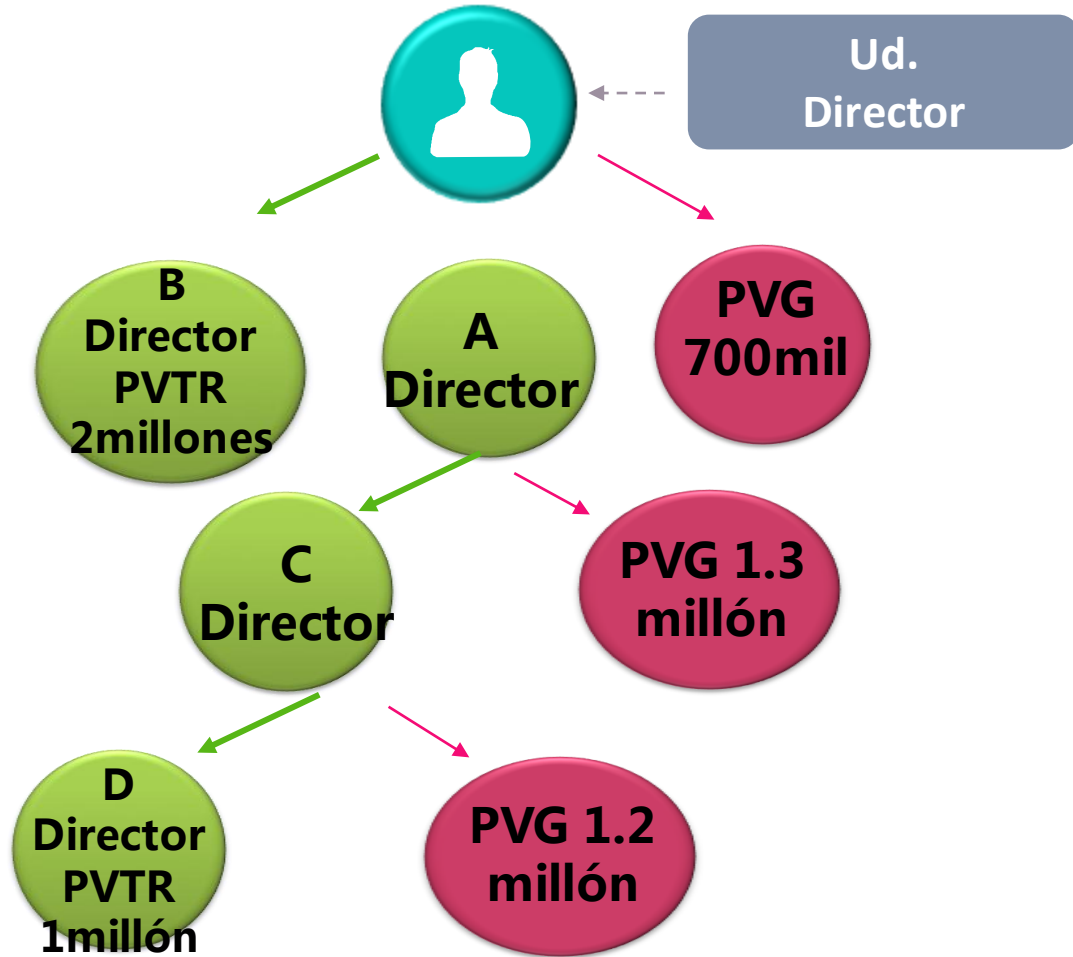
Se calcula por niveles, aumenta la profundidad del cálculo, se puede ganar bonos superando estatus, LD calcula a los LD, Director calcula a los Directores, Director de Honor calcula al Director de Honor

| <b>Niveles</b> \ <b>Estatus activo</b> | <b>León de Diamante</b> | <b>Director</b> | <b>Director de Honor</b> |
|--|-------------------------|-----------------|--------------------------|
| <b>1º Nivel</b>                        | <b>0.2%</b>             | <b>0.2%</b>     | <b>0.2%</b>              |
| <b>2º Nivel</b>                        | <b>0.2%</b>             | <b>0.2%</b>     | <b>0.2%</b>              |
| <b>3º Nivel</b>                        | <b>0.2%</b>             | <b>0.2%</b>     | <b>0.2%</b>              |
| <b>4º Nivel</b>                        | <b>0.2%</b>             |                 |                          |

1. Apto para distribuidores activos con estatus de **Diamantes a Director de Honor**, comprimiendo los niveles descalificados.
2. Los distribuidores ganarán este Bono de Excelencia de los PVG de sus líneas descendientes del mismo estatus respectivamente.
  - a) Leones de Oro con 1 a 5 diamantes se tomarán como León de Diamante
  - b) El PVG de un León de Diamante es la suma de su PVP + PVTR de sus líneas descendientes que tengan estatus inferior a León de Diamante.

# Bono de Excelencia : Ejemplo

1. Ud. es Director de Honor, éste es su sistema de redes:
2. Cálculo del Bono de Excelencia:



Nota: El PVG del Director = PVTR de todas las líneas descendientes – PVTR de las líneas que tienen el estatus de Director y/o superior

1° Nivel

$$A : 1.3 \text{ millones} * 0.2\% = 2,600$$

$$B : 2 \text{ millones} * 0.2\% = 4,000$$

2° Nivel

$$C : 1.2 \text{ millones} * 0.2\% = 2,400$$

3° Nivel

$$D : 1 \text{ millón} * 0.2\% = 2,000$$

Total Bono: **\$11,000**

# 7. BONO DE HONOR (4%)

1. Este bono es apto para los Leones de Bronce y/o superior.
2. León de Diamante ganará el 1%, dividiendo entre 1 a 5 Diamantes, cada uno con 0.2%.

Se reduce las líneas menores, disminuye el consumo personal. Se afilie en un solo país y se benefician en todo el mundo. Obtención de varios premios al mismo tiempo.

| Calificación                | León de Bronce                              | León de Plata                               | León de Oro                                 | León de Diamante                                  | Director                  | Director de Honor               |
|-----------------------------|---|---|---|---|---------------------------|---------------------------------|
| Porcentaje                  | 1%  | 0.75%                                       | 0.5%  | 0.2 % X 5   | 0.5%                      | 0.25%                           |
| PVP                         | 200PV                                       |   |   |   |                           |                                 |
| PVG                         | 1,000PV                                     | 1,000PV                                     | 1,000PV                                     | 1,000PV   | 1,000PV                   | 1,000PV                         |
| PVTR de líneas descendentes | 2 líneas de 8*, cada una con <b>5,000PV</b> | 3 líneas de 8*, cada una con <b>5,000PV</b> | 4 líneas de 8*, cada una con <b>5,000PV</b> | 5 a más líneas de 8*, cada una con <b>5,000PV</b> | 4 Leones de Oro (activos) | 4 Directores de Honor (activos) |

La **Venta por Desarrollo** y la **Venta Personal** participan en la evaluación de PVTR para los estatus de honor, y también participan en el cálculo del Bono de Honor.



## 8. PREMIO ESPECIAL ( 2% )

Sistema de acumulación de puntajes, muchos ganadores, muchos beneficios, muchas ventajas, y súper atractivo. Ser un ejemplo para los demás.

- **Seminario Internacional de Turismo**
- **Fondo para Auto de Héroe**
- **Fondo para Mansión**

# ACLARACIONES

- ❖ La **Venta por Desarrollo** participa en el cálculo para: **BONO ACELERADO, BONO DE RECLUTAMIENTO, BONO DE FORMACION, BONO DE HONOR, PREMIO ESPECIAL.**
- ❖ La **Venta Personal** participa en el cálculo para: **BONO DIRECTO / INDIRECTO, BONO DE LIDERAZGO, BONO DE EXCELENCIA, BONO DE HONOR, PREMIO ESPECIAL.**
- ❖ La **Venta por Desarrollo personal** determina el estatus como miembro.
- ❖ La **Venta por Desarrollo** y la **Venta Personal** sirven conjuntamente para los **ASENSOS**.
- ❖ La **Venta por Desarrollo** no se aplica para la evaluación del PVP y PVG.
- ❖ El PVTR para la evaluación de los estatus de honor incluye la **Venta por Desarrollo** y **Venta Personal**. El primer año tendrá el beneficio de 3,000 PV por cada línea de 8 estrella ;
- ❖ Cuando el porcentaje total de pago por bonos relacionados a la **Venta por Desarrollo** supera el 60% del BV de **Venta por Desarrollo**, se pagará con el 60%.
- ❖ El BV de los combos de productos para diferentes estatus de MIEMBRO se tomará el 80% en base del precio de venta antes del impuesto.



**GRACIAS**